



## BESTYRELSESMØDE 54

**22. marts 2022 kl. 9.00 - 10.30**  
**Teams**

### Mødedeltagere (Bestyrelse):

Ellen Aagaard, folkekirken.dk, redaktør, EAP  
Thomas Reinholdt Rasmussen, biskop over Aalborg Stift, TRR  
Henrik Stubkjær, biskop over Viborg Stift, HES  
Karin Skouboe, bestyrelsen for Landsforeningen af Menighedsråd, KS  
Birthe Juel Christensen, medlem af bestyrelsen for Folkekirkelige  
Organisationers Fællesudvalg, BJC  
Lene Kjældgaard, mediekonsulent, Haderslev Stift, repræsentant for  
mediekonsulenterne, LEK  
Karen Klint, bestyrelsen for Landsforeningen af Menighedsråd, KK (Deltog  
fra punkt 3)

### Referent:

Jacob Rosenkrans Bøgh, Folkekirkens It (Repræsenterer Ministeriet),  
udviklingschef, JARB

### Afbud:

Simon Nørgaard Skaugen, medlem af bestyrelsen for Den Danske  
Præsteforening, SNS  
Katrine Bjørn Andersen, medlem af bestyrelsen for Den Danske  
Præsteforening, KBA

### Dagsorden:

Velkomst og præsentation

1. **Godkendelse af dagsorden**
  
2. **Konstituering** (beslutningspunkt)  
Valg af formand og næstformand

TRR vælges som formand.  
KS vælges som næstformand.

Pt. udpeges der ikke et bestyrelsesvalgt medlem. Der arbejdes



videre med forskellige bud. Den endelige beslutning afventer arbejdet på strategidagen.

### 3. **Siden sidst** (Mundtlig orientering)

EAP orienterede om de forskellige projekter, der er arbejdes med.

Julevideoen (Dejlig er jorden), som skulle skabe fællesskab om julens budskab, blev rigtigt godt taget imod, og blev set mere end 400.000 gange.

Der bliver lagt mange ressourcer i processen med at arbejde sammen med stifterne i teams om hhv. presse og kampagner.

Vi er igen i gang med at planlægge folkekirkens deltagelse på Folkemødet. Folkemødesekretariatet har igen tildelt folkekirken en stor, central plads. Program er ved at være på plads.

Er i dialog med Himmelske dage, om at afholde workshops om grøn omstilling og sognenes kommunikation af det.

Til maj er vi værter for Nordkom konferencen for de nordiske kirkers netværk for kommunikationsansatte.

Lige nu og her arbejdes der meget på materiale i forbindelse med situationen i Ukraine. Bl.a. materiale på Ukrainisk, som kirkerne kan bruge til at kommunikere direkte til Ukrainerne lokalt.

Vi forbereder os lige nu på Påsken. Så der arbejdes med at opdatere alt påskestoffet, både det grafiske og det tekstbaserede. Et gennemgående tema for året er 'Tag traditionen op' efter to år med isolation og nedlukning.

Der er etableret et samarbejde med Folkekirkens Grønne Omstilling.

### 4. **Årsrapport 2021** (Orientering)

Årsrapporten er ikke helt færdig. Udkastet blev gennemgået. Der har været et mindre forbrug på ca. 790 t. kr.. Den største del er fra feriepengeforpligtelsen, som AdF/KMD ikke har kunnet beregne udgiften til på forhånd. Herudover har der været en ledig stilling en del af året, som blev holdt vakant under nedlukningerne. Der har også være udsatte og aflyste arrangementer.

EAP gennemgik økonomiske nøgletal og resultatmål i årsrapporten.

### 5. **Strategiseminar** (Drøftelse)

HES kan ikke deltage 8.6., vi udsætter jf. punkt 6.  
Hvilke emner skal vi afsætte tid til at arbejde med?



Mulige emner:

Historik og begrebsafklaring

Folkekirken.dk i folkekirkens organisation.

Organisatorisk udvikling i sammenhæng med teamssamarbejdet med stifter og Folkekirkens Intranet.

Forslag om at indbyde strategiske partner, for at høre, hvordan de ser samarbejdet med folkekirken.dk.

Definition af målgrupper, hvordan ser vi på dem og hvordan omtaler vi dem.

Mangfoldighed og inklusion.

Bestyrelsen får skriftligt materiale til orientering fra medarbejderne på forhånd, så tiden på seminaret kan bruges konstruktivt.

#### 6. **Mødekalender 2022** (Beslutning)

Herunder drøftelse af digitale vs. fysiske møder, mødetidspunkter og frekvens.

Vi planlægger et virtuelt møde en gang i kvartalet, og et fysisk heldagsmøde om året.

Der udsendes en doodle i første omgang for at fastlægge

strategiseminaret. Vi holder heldags strategiseminar i august.

Forslag til budget 2023 skal behandles inden 1.9., og kan evt. gøres på Teams-møde.

#### 7. **Personale** (Orientering)

Arbejdet har været præget af krav om megen ferieafvikling inden årsskiftet (nye ferieregler) og mere sygefravær end normalt lige siden genåbningen efteråret.

To medarbejdere gik på barsel omkring nytår (en på fædrebarsel).

En barselsvikar blev ansat 1.2. efter fire ugers praktik i januar.

#### 8. **Evt.**

#### **Strategi 2017-21:**

<http://www.folkekirken.dk/Resources/Persistent/2/b/c/b/2bcb038dd85457c2cdc56e9c04c1c1b88eeb7031/Strategi%202017-20%20Folkekirken.dk.pdf>

#### **Vedtægt folkekirken.dk:**



[http://www.folkekirken.dk/Resources/Persistent/e/2/6/f/e26f07c5dcc7725897148c454b76cfbab33f9246/Vedtaegt\\_for\\_folkekirken.dk.pdf](http://www.folkekirken.dk/Resources/Persistent/e/2/6/f/e26f07c5dcc7725897148c454b76cfbab33f9246/Vedtaegt_for_folkekirken.dk.pdf)